



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO
GERENCIA MUNICIPAL

"Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 273- 2026-MPP/GM

Puno, 08 de mayo de 2026.

VISTOS:

El Informe N° 237-2026-MPP/GA/SGP/RyL, de fecha 08 de mayo de 2026 del (e) en Personal y Legajos, el Informe N° 504-2026-MPP/GA-SGP, de fecha 08 de mayo de 2026 de la Sub Gerente de Personal, y;

CONSIDERANDO:

Que, las municipalidades son órganos de gobierno local gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia conforme lo dispone el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por el artículo único de la Ley de Reforma Constitucional Ley N° 27680 del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, y normas concordantes;

Que, el artículo 8° de la Ley N° 27972; indica que la administración municipal está integrado por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros, que prestan servicios públicos para la municipalidad y corresponde a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto;

Que, el artículo 37° de la Ley en comentario, dispone que "los funcionarios y empleados de las municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la administración pública, conforme a Ley";

Que, mediante Decreto Supremo N° 004-2018-PCM, se aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha Contra la Corrupción, cuyo modelo de integridad para las entidades del sector público, previsto en la tabla N° 11, se mantiene vigente hasta la actualización de la Política Nacional de la Integridad y Lucha Contra la Corrupción, conforme a lo dispuesto por la única disposición complementaria transitoria del Decreto Supremo N° 180-2021-PCM;

Que, la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, tiene por objeto establecer requisitos mínimos e impedimentos para garantizar la idoneidad en el ejercicio de la función pública;

Que, a su vez, el artículo 28° del Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, decreto que aprueba el reglamento de la Ley N° 31419, establece sobre el procedimiento de vinculación para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, los cuales deberán cumplir con los requisitos mínimos que se señalan en los artículos 4° 5° y 6° de la Ley N° 31419;

Que, mediante el Informe N° 504-2026-MPP/GA-SGP, de fecha 08 de mayo de 2026, la Abog. Fabiola Milagros Reyes Ponce en calidad de Sub Gerente de Personal remite el informe de verificación de cumplimiento de perfil respecto a propuesta de designación, el cual se sustenta en el Informe N° 237-2026-MPP/GA/SGP/RyL de fecha 08 de mayo de 2026; Que, dicho documento contiene la evaluación detallada del currículum vitae del Abog. JUAN WILFREDO MAMANI AYMA, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 41121752, en la cual se concluye que el profesional **SI CUMPLE** con los requisitos mínimos y perfiles establecidos en el Reglamento de la Ley N° 31419. Asimismo, se ha verificado que el citado profesional no se encuentra impedido ni inhabilitado para el ejercicio de la función pública en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC) ni otros registros pertinentes;

En consecuencia, de acuerdo a las atribuciones conferidas en la Ley N°27972 – Ley Orgánica de Municipalidades y la Resolución de Alcaldía N° 22-2024-MPP/A de fecha 08 de enero del 2024, mediante el cual se delegó al Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Puno, Dr. RICARDO WILLAN ALVAREZ GONZÁLES las facultades de emitir y suscribir actos administrativos y de administración: "3. En Materia de Personal: 3.1. Designar y/o encargar a los Subgerentes, Jefes de Oficina y/o Unidad y Directores, Gerentes y Administradores de Programas Especiales mediante acto resolutivo. 3.2. Dar por concluida la designación o encargatura de los Subgerentes y Jefes de Oficina y /o Unidad, mediante acto resolutivo, con previo conocimiento del Titular del Pliego";





**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO
GERENCIA MUNICIPAL**

“Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia”

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR, a partir de la fecha, al **Abog. JUAN WILFREDO MAMANI AYMA**, en el cargo de confianza de **JEFE DE LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL** de la Municipalidad Provincial de Puno, hasta nueva disposición.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR a la Sub Gerencia de Personal, realice las acciones necesarias para el cumplimiento de la presente Resolución Gerencial.

ARTÍCULO TERCERO: DELEGAR a la Oficina de Tecnología Informática, publique la presente Resolución en el Portal Web Institucional de la Municipalidad Provincial de Puno <https://portal.munipuno.gob.pe/>.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR la presente resolución al **Abog. JUAN WILFREDO MAMANI AYMA**, a la Oficina de Registro Civil, Secretaría General, Gerencia de Administración, Sub Gerencia de Personal, e instancias administrativas pertinentes de la Municipalidad, para su conocimiento y fines consiguientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO

Dr. Ricardo Villalaz Gonzales
GERENTE MUNICIPAL