

Municipalidad Provincial de Puno

"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 774-2026-MPP/A

Puno, 17 de junio de 2026

VISTOS:

El Oficio N° 031-2026-MPP-SITRAMUN-PUNO/JD de fecha 03 de junio de 2026 del SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO SITRAMUN-PUNO, la Hoja de Coordinación N° 352-2026-MPP/GM de fecha 15 de junio de 2026 del Gerente Municipal, RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 773-2026-MPP/A de fecha 17 de junio de 2026, y;

CONSIDERANDO:

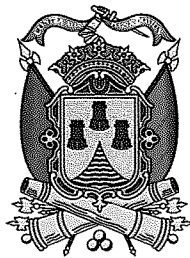
Que, de conformidad a lo prescrito por el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, en concordancia con el artículo 11 del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, refiere que las municipalidades son órganos de gobierno local que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 28° de la Constitución Política del Perú de 1993, establece que: *"El Estado reconoce los derechos de sindicación, negociación colectiva y huelga. Cautela su ejercicio democrático: 1) Garantiza la libertad sindical, 2) Fomenta la negociación colectiva y promueve formas de solución pacífica de los conflictos laborales. (...)"*;

Que, el artículo 1° de la Ley N° 31188 (Ley de Negociaciones Colectivas en el Sector Estatal), menciona que: *"La Ley tiene por objeto regular el ejercicio del derecho a la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales"*, teniendo como ámbito de aplicación a las negociaciones colectivas llevadas a cabo entre organizaciones sindicales de trabajadores estatales de entidades públicas del Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo, el Poder Judicial, los Gobiernos Regionales, Los gobiernos Locales, etc;

Que, el artículo 4 de la Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, establece que son objeto de la negociación colectiva la determinación de todo tipo de condiciones de trabajo y empleo, que comprenden las remuneraciones y otras condiciones de trabajo con incidencia económica, así como todo aspecto relativo a las relaciones entre empleadores y trabajadores, y las relaciones entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores. Asimismo, el artículo 5 de la acotada ley, dispone que la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales se desarrolla en niveles, siendo uno de ellos el nivel descentralizado, que se lleva a cabo en el ámbito sectorial, territorial y por entidad pública, o en el que las organizaciones sindicales estimen conveniente, y que tiene efectos en su respectivo ámbito, conforme a las reglas establecidas en el artículo 9.2 de la Ley;

Que, así mismo el artículo 7°, del precitada ley, respecto de los sujetos de la negociación colectiva en el sector público, establece: Son sujetos de la negociación colectiva: *"a) Por la parte sindical, en la negociación colectiva centralizada, las confederaciones sindicales más representativas de los trabajadores del Estado a nivel nacional; y en la negociación colectiva descentralizada, las organizaciones sindicales más representativas en el respectivo ámbito, pudiendo participar en condición de asesoras las organizaciones sindicales de grado superior; b) Por la parte empleadora, en la negociación colectiva centralizada, el Poder Ejecutivo, por intermedio de la Presidencia del Consejo de Ministros; y en la negociación colectiva descentralizada, los representantes designados de las entidades públicas correspondientes, dependiendo del ámbito escogido por las organizaciones sindicales"*;



Municipalidad Provincial de Puno

Que, conforme detalla el artículo 12° de la ley N° 31188 (Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal), la negociación colectiva se inicia con la presentación del proyecto de convenio colectivo que contiene, como mínimo, lo siguiente: "a) Nombre y domicilio de las entidades públicas involucradas, b) Denominación y número de registro de la o las organizaciones sindicales que lo suscriben, y domicilio único, c) La nómina de los integrantes de la comisión negociadora, debidamente acreditados, d) Las cláusulas que se someten a negociación y que se integran armónicamente dentro de un solo proyecto de convenio colectivo y e) Firma de los representantes sindicales integrantes de la comisión negociadora" Ello concordante con el Informe Técnico N° 001288-2022-Servir-GPGSC de fecha 19 de julio de 2022, que advierte también debe contener la nómina de los integrantes de la comisión negociadora (DEBIDAMENTE ACREDITADA), conjuntamente con las firmas de los integrantes;

Que, el artículo 13° de la Ley invocada: establece el procedimiento de la negociación colectiva en el sector público;

Que, mediante RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 085-2026-MPP/A de fecha 03 de febrero de 2026, se conforma, la COMISIÓN NEGOCIADORA entre la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, el SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO SITRAMUN-PUNO y el SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO - SUTRAMUP, que se encargara de conducir el procedimiento de negociación colectiva correspondiente al año 2026-2027, de la Municipalidad Provincial de Puno;

Que, mediante Oficio N° 031-2026-MPP-SITRAMUN-PUNO/JD de fecha 03 de junio de 2026, el secretario general del SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO SITRAMUN-PUNO, SOLICITA SE DEJE SIN EFECTO EN PARTE LA RESOLUCION DE ALCALDIA N° 085-2026-MPP/A, POR INFRACCIÓN AL ORDENAMIENTO LEGAL ESTABLECIDO EN LA LEY N° 31188 Y RECONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE LOS REPRESENTANTES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO; Conforme establece el T.U.O. de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Que, con Hoja de Coordinación N° 352-2026-MPP/GM de fecha 15 de junio de 2026, el Gerente Municipal, remite el Informe N° 653-2026-MPP/GA-SGP, emitido por el Gerente de Administración, quien realiza la propuesta de los funcionarios o directivos para la reconformación de la comisión negociadora en representación de la Municipalidad Provincial de Puno, en el marco de la Ley N° 31188 y Decreto Supremo N° 008-2022-PCM;

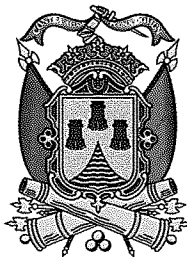
Que, mediante RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 773-2026-MPP/A de fecha 17 de junio de 2026, se DEJA SIN EFECTO EN PARTE la RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 085-2026-MPP/A, de fecha 03 de febrero de 2026, específicamente en lo que respecta al: ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR, la COMISIÓN NEGOCIADORA entre la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO, el SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO SITRAMUN-PUNO y el SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO - SUTRAMUP, que se encargara de conducir el procedimiento de negociación colectiva correspondiente al año 2026-2027, de la Municipalidad Provincial de Puno;

Por tanto, estando a los considerandos antes señalados, en uso de las facultades señaladas en el Artículo 20° numeral 6) y Artículo 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – RECONFORMAR, la COMISIÓN NEGOCIADORA entre la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO y el SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO "SITRAMUN" que se encargara de conducir el procedimiento de negociación colectiva correspondiente al año 2026-2027, de la Municipalidad Provincial de Puno, la misma que quedara integrada de la siguiente manera:





Municipalidad Provincial de Puno

REPRESENTANTES DE LA MUNICIPALES PROVINCIAL DE PUNO			
CARGO	CARGO	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO INSTITUCIONAL
TITULARES	Presidente	CPC. Dionicio Coronado Cachicatari.	Gerente de Administración.
	Primer Miembro	Abg. Fabiola Milagros Reyes Ponce.	Sub Gerente de Personal.
	Segundo Miembro	CPC. Marleny Hanco Mamani.	Gerente de Planificación y Presupuesto.
	Tercer Miembro	Abog. Cesar Villasante Flores.	Gerente del Terminal Terrestre.
	Cuarto Miembro	Abog. Cristian Jiwsel Chile Cariapaza.	Sub Gerencia de Promoción Social Participación Ciudadana
	Quinto Miembro	Abog. Cesar Apaza Quispe.	Gerente de Administración Tributaria.
	Sexto Miembro	Ing Anais Pamela Choquehuanca Álvaro	Sub Gerente de Planificación y Programación Multianual de Inversión
SUPLENTE	Presidente	CPC. Jesús Colque Ponce.	Sub Gerente de Contabilidad.
	Primer Miembro	CPC. Edgar Juan Coila Miranda	Sub Gerente de Tesorería
	Segundo miembro	CPC. Roberto Alarcón Solaligue	Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial.

REPRESENTANTES DEL SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO "SITRAMUN-PUNO"		
CARGO	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO DIRECTIVO
TITULARES	Néstor Rolando Centeno Nina	SECRETARIO GENERAL
	Wilson Crisologo Chayña Pino	Secretario de Organización
	Roger Walter Mamani Ramos	Secretario de Actas y Archivo
	Eloy Calsin Vilca	Miembro de Base
	Sabino Pancca Parillo	Miembro de Base
	Antonio Apaza Sucasaca	Miembro de Base
	Paul Ramos Centeno	Miembro de Base
	Ayde Erma Figueroa Ruelas	Secretario de Economía
SUPLENTE	Moisés Parí Arapa	Sub Secretario General
	María Inés Torres Velásquez	Miembro de Base

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOTIFICAR, el presente acto administrativo a Gerencia Municipal, Gerencia de Administración, Sub Gerencia de Personal, Gerencia de Planificación y Presupuesto, Gerente de Asesoría Jurídica, Sub Gerencia de Promoción Social Participación Ciudadana, Gerente de Administración Tributaria, Sub Gerente de Planificación y Programación Multianual de Inversión, Sub Gerente de Contabilidad, Sub Gerente de Tesorería y al SINDICATO DE TRABAJADORES MUNICIPALES PUNO "SITRAMUN" de la Municipalidad Provincial de Puno, para su conocimiento y fines pertinentes.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER, que la Oficina de Tecnología e Informática, publique la presente Resolución de Alcaldía en el Portal Web Institucional de la Municipalidad Provincial de Puno <https://portal.munipuno.gob.pe/>.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL PUNO

Lic. Javier Ponce Roque
ALCALDE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL PUNO

Abog. Roberto Carlos Juárez Checa
SECRETARIO GENERAL

